

불만 제기에 관한 그 밖의 중요 정보

NASA는 행정명령에 의거하여 불만을 제기한 자, 또는 수사나 소송에서 증언하거나, 이를 돕거나 이에 참여한 모든 자에게 보복하지 않을 것입니다. 행정명령 13160 또는 그 시행령에 의거 불만을 제기한 개인은 이러한 불만제기절차의 모든 단계에서 자신이 선임한 변호사나 대리인이 자신을 대변하게 하거나 이들의 도움을 받을 수 있습니다. 개인은 법률자문을 고용한 경우 이를 ODEO에 즉시 알릴 책임이 있습니다. 또한 개인은 자신이 불만제기절차에 다른 대리인을 포함시키기를 원한다면 이를 ODEO에 통지할 의무가 있습니다. ODEO에 변호사 혹은 다른 대리인의 이름, 주소, 전화번호를 제공하는 것은 불만제기자의 책임입니다. 아울러 행정명령 또는 그 시행령에 의거한 불만제기절차에서 불만제기자의 법률적 및/또는 비법률적 대표의 지위에 관한 변경사항을 ODEO에게 알리는 것도 불만제기자의 책임입니다.

불만제기서 송부처

불만제기자는 차별 불만제기서를 아래 주소의 NASA 다양성 및 동등기회 사무국으로 송부할 수 있습니다:

National Aeronautics and Space Administration (NASA) Headquarters
Office of Diversity and Equal Opportunity
300 E St., SW
Suite 4W39
Washington, DC 20546
202-358-2167
문자 전화: 202-358-3748

불만제기자는 아래 NASA 주요 시설 중 하나로 차별 불만제기서를 송부하여도 됩니다.

NASA Ames Research Center
Office of Diversity and Equal Opportunity
Mail Code 19-5
Moffett Field, CA 94035-1000
650-604-6510

NASA Dryden Flight Research Center
Office of Diversity and Equal Opportunity
Mail Code D-1023
P.O. Box 273
Edwards, CA 93523-0273
621-276-3033

NASA Glenn Research Center
Office of Equal Opportunity Programs
Mail Stop 500-311
21000 Brookpark Rd.
Cleveland, OH 44135
216-433-2323

NASA Goddard Space Flight Center
Office of Equal Opportunity Programs
Mail Code 120
Greenbelt Rd.
Greenbelt, MD 20771-0001
301-286-7348

NASA Headquarters
Office of Equal Opportunity and Diversity Management
300 E St., SW
Suite 4F39
Washington, DC 20546-0001
202-358-1098

NASA Jet Propulsion Laboratory
Employee Relations Office
Mail Code T1720-D
4800 Oak Grove Drive

Pasadena, CA 91109
818-354-5789

NASA Johnson Space Center
Office of Equal Opportunity and Diversity
Mail Code AJ
Houston, TX 77058-3696
281-483-1098

NASA Kennedy Space Center
Office of Diversity and Equal Opportunity
Mail Stop AJ
Kennedy Space Center, FL 32899
321-867-9175

NASA Langley Research Center
Office of Equal Opportunity Programs
Mail Code 378
Hampton, VA 23681
757-864-3290

NASA Marshall Space Flight Center
Equal Opportunity Office
Mail Code CE01
Marshall Space Flight Center, AL 35812
256-544-2411

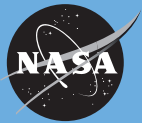
NASA Stennis Space Center
Office of Equal Opportunity
Mail Code AA00
Stennis Space Center, MS 39529
228-688-2079

NASA Wallops Flight Facility
Equal Opportunity Programs Office
Mail Stop 120
Wallops Island, VA 23337
757-824-1412

행정명령 13160에 관한 추가 정보

미법무부는 행정명령 13160에 관한 정책 지침 문서를 발행하였습니다. 이 문서의 사본은 202-514-1000에 있는 법무부 내 조정검토과 (Departments’s Coordination and Review Section)에 문의하거나 인터넷 웹사이트 (<http://www.usdoj.gov/crt/cor/13160.htm>)에 접속하면 얻을 수 있습니다.

미항공우주국 (NASA)



NASA에서 시행한 교육 훈련 프로그램 및 활동에서의 차별금지 및 동등 기회

행정명령 13160



야
력

다양성 및 동등 기회 사무국
www.nasa.gov



행정명령 13160은 무엇인가?

행정명령 13160, “연방정부의 교육훈련 프로그램에서 인종, 성, 피부색, 원국적, 장애, 종료, 연령, 성지향성, 부모로서의 지위에 근거한 차별금지”는 2000년 6월 23일 공포되었습니다.

이 행정명령의 목적은 연방정부의 모든 교육훈련프로그램에서 동등한 기회를 보장하는 것입니다. 이 행정명령은 연방정부는 교육 기회에서 대학 등 연방재정지원 수령자들의 교육 프로그램 및 활동에 적용하는 것과 적어도 동일한 차별금지원칙을 준수해야 한다는 개념을 전제로 한다.

행정명령 13160의 강제규정은 명확합니다. 모든 개인은 인종, 성, 피부색, 원국적, 장애, 종교, 연령, 성지향성, 부모로서의 지위에 상관없이 연방정부의 교육훈련 프로그램에 참여하고, 그 혜택을 누리며, 차별을 받지 않을 동등한 기회를 갖습니다.

“연방정부의 교육훈련프로그램”은 무엇인가?

행정명령 13160에서 다른 연방정부의 교육훈련 프로그램에는 정부가 후원하는 장기 공식 학문기관뿐 아니라 단기 교육훈련 프로그램도 포함된다. NASA에서 운영하는 연방정부의 교육훈련 프로그램 및 활동으로는 NASA 관리자 펠로우십 프로그램과 NASA 본부 여름 인턴십 프로그램이 있다.

행정명령 13160

금지된 차별의 예

행정명령 13160에 의거하여 금지되는 차별행위에는 다음 등을 포함해 여러 가지 형태가 있을 수 있습니다:

- G개인의 보호 신분(여기서 “보호 신분”이란 행정명령의 주제인 9가지 보호 특징을 말한다)을 이유로 행정명령에 의거 포함된 연방정부의 교육훈련 프로그램에 참가하는 개인을 선발하거나 개인이 이에 참가하는 것을 선택하지 못하게 하는 것. 인종, 성, 피부색, 원국적, 장애, 종료, 연령, 성지향성, 부모로서의 지위
- G개인의 보호 신분을 이유로 연방정부의 교육 프로그램과 연관되어 제공되는 어떤 보조, 혜택, 또는 서비스를 개인에게 제공하지 않는 것.
- G개인의 보호 신분을 이유로 개인에게 특정한 교육 훈련 프로그램/활동, 또는 특정 프로젝트를 지정하는 것.
- G성희롱(성을 이유로 한 차별의 형태).
- G영어가 능숙하지 않은 개인이 중요 프로그램에 참여할 수 있도록 하는 합리적인 조치를 취하지 않음 (원국적 차별의 형태).
- G개인의 종교적 신념을 적절히 수용하지 않음 (종교를 이유로 한 차별의 형태).

연방고용을 다루는 법적 권위와의 관계

행정명령 13160은 연방정부의 교육훈련 프로그램에 참여하는 모든 개인을 대상으로 한다. 행정명령에 포함된 연방 직원은 연방정부의 교육 프로그램에의 고용관련 참여로 인해 기존의 많은 평등고용기회(EEO)법, 규정 및 행정명령에 의거 이미 보호되고 있다.

실질적으로, 행정명령 13160을 연방정부직원에게 적용하는 것은 그 직원이 논의 중인 교육 프로그램에 참여한 것이 고용과

관련되어 있는지의 여부에 따라 달라질 것이다. 참여가 고용과 관련이 있으면 그 직원은 기존 법률뿐 아니라 이 행정명령에 의거 보호 받을 것이다. 그 프로그램이 고용과 관련이 없다면 그 직원은 기존 법률이 아닌 행정명령에 의거 보호 받을 것이다.

예를 들어 NASA 직원이 미법무부(DOJ)에서 시행하는 교육 프로그램에 참여할 경우, 그 직원은 자신이 NASA의 기존 EEO 법규에 호소하지 않기로 하였거나 이에 호소할 수 없다면 DOJ를 상대로 행정명령 13160에 대한 이의를 직접 제기하기로 선택할 수도 있습니다.

NASA의 다양성 및 동등 기회 사무국

NASA의 다양성 및 동등 기회 사무국(ODEO)은 NASA 직원과 NASA에서 지원하거나 시행하는 프로그램/활동의 수혜자의 권리를 보호하기 위해 시민권법, 규정, 행정명령을 이행할 책임이 있습니다. 행정명령 13160에 의거한 ODEO의 책임은 NASA에서 시행한 교육훈련 활동에서의 차별을 주장하는 불만사항을 접수 받아 조사해 판결을 내리며, 연방정부에서 시행한 교육훈련 프로그램에 참여한 모든 개인들이 행정명령 13160의 차별금지 명령을 인지하도록 하는 것입니다.

차별 불만의 제기

누가 불만을 제기할 수 있는가?

자신이 행정명령 또는 그 시행령 위반에 의해 권리의 침해를 받고 있다고 생각하는 모든 사람은 직접 혹은 대리인을 통해 행정명령 또는 그 시행령을 위반하고 있다고 믿는 기관에게 서면으로 불만을 제기할 수 있다 불만은 차별을

주장한 날로부터 180일 이내에 제기해야 한다. ODEO는 다음의 이유에 대해서는 이 시한을 연장할 수 있다:

- a. 불만제기자가 자신은 불만제기 시한을 통지 받지 못해 시한을 인지하지 못했다는 것을 입증할 수 있는 경우, 또는
- b. 불만제기자가 자신이 통제할 수 없는 상황으로 인해 시의 적절하게 불만을 제기하지 못했다는 것을 입증할 수 있는 경우, 또는
- c. ODEO가 충분하다고 간주한 다른 이유, 혹은 다른 상황에 의해

NASA 고용에 관한 차별 불만을 제기하는 NASA 직원은 적용 가능한 법적 권한(즉, 고용법 제7편, 501절, 연령 차별)의 신고 요건을 따라야 한다는 것에 주의하여야 합니다.

불만 제기시 포함시켜야 할 것

ODEO에 공식적으로 불만을 제기하기를 원하는 자는 다음 정보를 서면으로 제출하여야 합니다:

- G불만제기자의 이름, 주소, 서명 (불만제기자가 업무 시간 중에 받을 수 있는 전화번호를 기입하는 것이 좋음.)
- G제기된 차별 행위가 연방정부에서 시행한 교육/훈련 프로그램에서 발생하였는지, 또는 그 차별 행위가 연방정보 고용과 관련이 없는지의 여부
- G제기된 차별 행위가 이루어진 NASA 시설의 이름과 장소
- GODEO가 어떤 차별이 언제 발생하였고 제기된 차별의 이유(인종, 성, 피부색, 원국적, 장애, 종교, 연령, 성지향성, 부모로서의 지위)를 이해할 수 있도록 제기된 차별 행위에 대한 상세한 설명.

